

Planificateur de performance fraternel de l'Ontario



Février 2017

« Je ne crois pas qu'il n'existe aucune autre organisation bénévole catholique qui réussit autant, jour après jour, à réaliser des œuvres charitables de soutien dans nos communautés. Cela fait partie de notre mission; et nous grandirons en accomplissant cette mission. »

Carl Anderson, Supreme Knight

Alain Cayer, Député d'État

Les programmes et le recrutement sont intégrés.

Si vous voulez avoir du succès dans vos efforts de recrutement, nous devons comprendre que nous devons investir le temps dans des programmes visibles. Les paroissiens de vos communautés observeront ce que vous faites et voudront ensuite vous suivre. C'est avec vos programmes qu'ils trouveront l'intérêt de faire partie de votre équipe. Mais, en premier lieu vous devez faire ce changement. Vous devez faire une impression en étant visible par vos actions.

Allons de l'avant et bâtissons un avenir fort en utilisant nos programmes!

Vivat Jésus!

Arthur Peters, Directeur suprême

CONSTRUIRE L'ÉGLISE DOMESTIQUE

Lors de la réunion de semi-annuelle des délégués d'État en novembre 2015, le Chevalier Suprême a annoncé la nouvelle initiative «Construire l'Église Domestique», qui vise à concentrer les activités de nos Conseils sur le renforcement de la paroisse et de la vie familiale.

J'écrirai chaque mois dans notre planificateur sur différents aspects du programme et comment nos Conseils peuvent travailler à l'intégration de cette initiative dans leurs activités.

Ce mois-ci, j'aimerais me concentrer sur la nouvelle exigence du Prix Colombien. De l'exigence des quatre activités dans chacun des six domaines de programme, quatre doivent être identifiés comme des activités de l'Église domestique. Au fur et à mesure que le Conseil passera en revue ses activités au cours des prochains mois, il sera important de s'assurer que votre demande pour le prix Colombien indique quelles activités répondent à cette exigence.

Le Conseil Suprême a désigné des activités pour satisfaire à cette exigence, y compris un programme du Rosaire du 5ème dimanche, la Consécration de la Sainte Famille, la Famille entière et vivante, l'affirmation des vœux de mariage à la Fête des Pères, la Semaine de la Famille, les groupes de formation spirituelle. Il y a aussi le nouveau service d'information catholique construisant le kiosque de l'Église domestique pour les Conseils et un pèlerinage au sanctuaire Saint-Jean-Paul II à Washington, sera considéré comme une activité dans cette catégorie. Plutôt que d'expliquer chaque programme ici, je vous demanderai de vous référer au site Web du Conseil Suprême, www.kofc.org, sous l'onglet «Église domestique» pour obtenir de plus amples renseignements sur chacun de ces programmes.

Nos paroissiens cherchent à être plus engagées dans leur foi, et comme Chevaliers de Colomb, nous avons un rôle à jouer dans le soutien de nos paroisses car elles favorisent la vie familiale et évangélisent par la Bonne nouvelle. En incluant quatre de ces activités dans le cadre de la récompense colombienne, nous alignons nos programmes avec notre mission de soutenir notre clergé et d'aider à renforcer nos paroisses, et nous contribuons également à une meilleure compréhension du rôle que les chevaliers jouent dans la vie de la paroisse, ce qui ne peut qu'aider à encourager les hommes catholiques à se joindre à l'Ordre.

Comme c'est mon premier message depuis que je suis devenu Directeur Suprême, je voudrais remercier les membres de l'Ontario pour leur soutien. C'est un honneur de représenter notre juridiction en tant que membre du Conseil d'administration et je tiens à exprimer notre gratitude à nos membres, à nos Conseils et à nos Assemblées pour tout ce qu'ils font pour l'Ordre. Si je peux vous aider, n'hésitez pas à me contacter à arthur.peters@kofc.org.

Fraternellement

David C. Peters, Trésorier d'état

Vénérables Députés de district,

À ce moment-ci de l'année colombienne, nous sommes, grâce à vos efforts consciencieux et dévoués, en mesure de ramener l'Ontario au statut enviable d'un des États ayant le plus de succès.

Je me dois de féliciter chacun de vous pour votre détermination à augmenter l'effectif de l'Ordre et pour fournir les occasions qu'offre l'adhésion à un si grand nombre de familles catholiques. Notre fondateur, le père Michael J. McGivney, serait fier de vous, j'en suis certain!

Nous sommes choyés que de nombreux frères ont décidé de créer davantage d'équipes d'exemplification et j'espère que vous continuerez à promouvoir l'adhésion de manière à ce que ces équipes soient occupées à annoncer notre message.

En qualité de Trésorier d'État, je suis enchanté de voir le nombre de nos membres augmenter ... car ceci veut dire que nous avons encore davantage de frères capables de répandre le message de l'Ordre au grand public et d'appuyer les gens dans le besoin. Nous devons toujours nous rappeler notre engagement envers la **charité**.

Je vous demande, mes frères, de continuer à promouvoir la vente de billets de loterie à toutes vos réunions de Conseil. Nous devrions nous fixer comme cible cette année d'écouler tous nos billets.

Mes frères, en dépit du fait que je n'aime pas constamment revenir sur l'importance de soumettre les cotisations de Conseils à l'État à temps, je dois vous rappeler d'y penser et de collaborer avec les secrétaires financiers des Conseils de manière à ce que tous les niveaux d'administration soient satisfaits.

Que Dieu vous bénisse. J'ai hâte à nos prochaines réunions et à notre rencontre à la convention d'État.

Mario Duguay, Directeur d'État pour les programmes

Voici quelques étapes à franchir pour vous assurer que votre conseil réussit :

- Établissez tôt dans l'année colombienne votre calendrier d'activités et faites-en la publicité auprès de vos membres.
- Révissez régulièrement vos programmes afin de vous assurer qu'ils sont efficaces.
- Faites parvenir annuellement à vos membres le Formulaire sur les centres d'intérêts du membre (n° 1842-F) pour déterminer quelles sont leurs préférences.
- Utilisez les suggestions de vos membres pour créer de nouveaux programmes ou pour améliorer les programmes existants.
- Demandez à des membres différents d'assumer des rôles importants dans vos activités et dans le Conseil.
- Assurez-vous que les réunions de Conseil soient productives.
- Utilisez efficacement le temps des membres durant les réunions.
- Présentez les informations d'une manière claire et précise.

- Ayez des rencontres d'officiers pour préparer vos réunions afin d'éviter les longues discussions durant les assemblées du Conseil.
- Établissez des deuxième troisième Degrés.
- Organiser des soirées d'information sur les avantages fraternels.
- Invitez votre Conseiller fraternel à vos réunions et permettez-lui de s'adresser à l'auditoire.
- Demandez à votre Conseiller fraternel de rédiger des articles pour votre bulletin du Conseil ou de votre site Internet.
- Demandez-vous les questions suivantes afin d'évaluer vos programmes :
 - Est-ce que vos programmes s'appliquent de nos jours?
 - Avez-vous au moins un programme dans chacun des 6 catégories?
 - Est-ce que vos programmes attirent l'intérêt de vos membres?
 - Est-ce que vos programmes sont faciles à gérer?
 - Avez-vous un plan de succession en place?
 - Planifiez-vous une session d'évaluation après chacun de vos projets?

Vivat Jésus!

David Gelinas, Directeur d'État pour la conservation

Frères,

À ce moment, les comités de rétention doivent être réactivés à nouveau pour cette année civile et rejoindre les membres sur la liste qui leur est fournie par la Grand Chevalier. Notre objectif principal est de rétablir des relations éloignées; saisissons l'occasion de nous renseigner sur la famille et demandons pour des idées de nouveaux programmes que le Conseil devrait fournir aux membres.

Soumettez ces idées au Grand Chevalier et, avec les conseils de l'exécutif, apportez au moins une nouvelle idée au Conseil pour approbation. Le Grand Chevalier, avec enthousiasme, devrait alors visiter le membre qui a fourni l'idée et l'informer de la décision du Conseil d'agir sur sa nouvelle idée et de solliciter son aide pour soutenir un président déjà sélectionné pour le programme. L'offre de Grand Chevalier à ce membre, pour aider le président, est de s'assurer que son idée est réalisée dans toute la mesure de sa vision. Offrir à d'autres membres de sa famille pour leur aide pour assurer le succès complet.

Cette loi aura deux objectifs. Réaliser l'aide du membre avec le président du projet saura probablement le ré-inspirer lui et sa famille et peut-être sera-t-il plus enclin à soutenir le Conseil à nouveau dans l'avenir. L'acceptation d'un nouveau projet montrera également au reste des membres que leurs idées sont les bienvenues et que le Conseil est disposé à agir en conséquence.

Appelons cette initiative le programme du «président silencieux». C'est une nouvelle façon d'obtenir des membres qui ne trouvent actuellement aucune valeur dans leur adhésion une occasion spéciale de réévaluer leur adhésion et de devenir plus heureux dans leur décision de se joindre à l'Ordre parce qu'ils se sentent valorisés à nouveau.

C'est certainement une meilleure occasion d'améliorer la satisfaction des membres que la routine habituelle de simplement demander le paiement des cotisations avec l'alternative de la suspension d'un membre déçu.

Veillez me tenir informé de tout succès.

Vivat Jésus,

Jerry Hayes, Directeur d'État pour les communications

Dignes Députés de District,

Si je devais vous mettre au défi avec une question concernant les degrés à venir dans votre région en ce qui concerne la date et le lieu du prochain degré d'admission ou du prochain degré de formation ou même du prochain degré de la chevalerie, seriez-vous en mesure d'apporter une réponse rapide, sur place, sur ces détails?

Il va sans dire que pour faire joindre de nouveaux membres dans notre Ordre, nous devons détenir des degrés. Cependant, dans de nombreux cas, les membres potentiels qui ont effectivement fait au moins un engagement verbal à rejoindre nos rangs, sont laissés dans un état de limbes pendant une longue période de temps avant d'être invités à un degré d'admission et qu'ils perdent tout enthousiasme même à devenir Chevalier. Dans certains cas, je suis sûr que, dans le mélange des documents entre un membre chevalier et un autre, l'enquête du candidat potentiel concernant l'adhésion à nos rangs tombe complètement entre les fissures et dans certains cas, est perdu pour toujours.

Pour cette raison, les lignes de communication en cours entre vous, vos Grands Chevaliers ainsi que vos directeurs de l'adhésion doivent rester dynamiques en tout temps. Si un candidat potentiel a exprimé un intérêt dans l'Ordre, même si c'est seulement en passant. - cela pourrait éventuellement conduire à un nouveau membre. Toutefois, un suivi immédiat avec l'individu est essentiel, et ce faisant, le chevalier accomplissant cette tâche doit être armé avec l'information qui est nécessaire pour permettre au candidat de prendre une décision logique concernant la chevalerie. Bien qu'il soit certainement nécessaire d'être armé d'informations sur ce qu'est un Chevalier de Colomb, une composante secondaire et très essentielle entoure la capacité d'être en mesure d'informer cet homme définitivement à quand et où il peut rendre cette cruciale première étape dans la chevalerie en participant à un degré.

Comme dit le proverbe « nous devons frapper le fer quand il est chaud » - et dans beaucoup trop de cas, nous perdons des perspectives alors que nous laissons l'enthousiasme initial se refroidir au point où il ne sera pas facilement rallumé.

Vivat Jésus !

Bud Duguay, Président de l'Église d'État de l'Ontario - Sanctuaires

Où est passé le temps??? Il ne reste que cinq mois dans cette année fraternelle!

Tous les sanctuaires de l'Ontario sont occupés à planifier leur prochaine saison qui approche rapidement. J'espère que tous les Députés de District et les Grands Chevaliers de l'Ontario feront de cette année, la plus réussie, à persuader leurs membres à assister à une activité dans un sanctuaire près de chez eux.

Nous savons tous que la dévotion à notre bienheureuse Mère, la Vierge Marie, est chère à tous les Chevaliers. Avec l'aide des Chevaliers et des membres du quatrième degré, un Dimanche du rosaire se tient dans chaque sanctuaire de l'Ontario.

S'il vous plaît, soutenez ceux qui organisent ces événements. L'un des meilleurs moyens de les soutenir est de faire des plans dès maintenant pour votre Conseil et d'être là avec le plus grand nombre de participants possible. La clé est de planifier, planifier à l'avance.

Quand vous irez à notre sanctuaire national pour les martyrs canadiens à Midland, vous verrez le bon travail qui est en cours par votre comité annuel de projet de restauration de sanctuaire des martyrs, dont la restauration des deux grandes fenêtres d'église en forme de rose. Merci à tous les Conseils qui ont contribué à la restauration annuelle

Dons : nous sommes à mi-chemin avec l'argent nécessaire pour cette année.

S'il vous plaît, si vous n'avez pas encore fait un don, ce serait maintenant le temps de l'envoyer.

Nous ne devons pas laisser toutes ces belles occasions de montrer aux autres les bonnes œuvres et les dévotions des Chevaliers, être perdues. Une bonne façon est d'encourager vos membres à inviter un ami à assister à l'un de ces événements au sanctuaire. Qui sait, vous pourriez peut-être recruter un nouveau membre de cette façon.

Faites en sorte que chaque moment compte,

Ensemble, nous pouvons réussir.

John P. Semaan, Président d'État pour l'Église et les vocations- Programme RSVP

Chers frères Chevaliers,

Un moyen facile de mettre en marche votre demande de Conseil pour le RSVP (formulaire suprême # 2863) est de rappeler à vos membres ses nombreux avantages. D'abord et avant tout votre don aide un séminariste ou une femme postulante dans leur temps de besoin financier, ce qui contribue sans doute à aider notre Église qui elle aussi en grand besoin. Les avantages pour le Conseil sont le remboursement de 100 \$ de Suprême (pour un don de 500 \$), la plaque autocollante de reconnaissance pour votre Conseil et l'utilisation de cet effort comme étant dans les 4 catégories d'Églises pour votre demande de récompense colombienne. Le RSVP est vraiment une application GAGNANTE.

Un moyen facile de faire rouler le ballon sur votre projet de Sous en mission (Formulaire # SO-42 du Bureau d'État de l'Ontario) est de désigner un membre dévoué du Conseil qui sera en charge de placer les cannettes à sous, à la vue de tous, aux événements du Conseil et réunions. Peut-être que le cérémoniaire ou un garde serait un bon choix. Une motion visant à ce que le montant des dons versés à chaque membre (1 \$ par membre, 0,25 \$, voire 0,10 \$ par membre, selon la taille de votre Conseil et les fonds de dons disponibles) est également un moyen facile d'aider nos missionnaires canadiens via le programme des Sous en mission.

Aidons tous notre Église catholique en participant au programme RSVP (formulaire No.2863) et au programme des Sous en mission (formulaire SO-42).

Vivat Jésus!

Dan Lohin, président d'État de l'Ontario pour la jeunesse

Programme du lancer libre :

Ce programme s'est déjà avéré être un excellent moyen d'organiser et d'impliquer les jeunes.

Nous avons aussi la possibilité d'impliquer les parents qui viennent soutenir leurs enfants.

Pensez à demander aux parents d'aider à marquer, à attraper ou à récupérer la balle.

Les amener à prendre une part active serait une façon de vous présenter et peut-être de présenter ce qu'est l'Ordre. La participation n'est pas limitée aux pères. Les filles participent et ainsi les mères le peuvent aussi bien.

Merci pour tout ce que vous faites,



Le pouvoir du 1

“1 membre, par Conseil, par mois”

“1 Conseil étoile par District”

“1 nouveau Conseil par diocèse”

“1 premier degré, par District, par mois”

“1 contact verbal, par membre, par mois”

“1 membre par programme”

R.E.S.P.E.C.T.